



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้  
ว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย  
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือลูกจ้างประจำสังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘๑ ๘๒ และ ๘๗ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ (สมัยวิสามัญ) ในการประชุมเมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“พระราชบัญญัติ” หมายความว่า พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

“ส่วนงาน” หมายความว่า สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานมหาวิทยาลัย สำนักงานวิทยาเขต คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก ส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า คณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ให้ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัติใช้บังคับ ยังคงเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยต่อไป และให้ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติ โดยให้ถือว่าเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในฐานะข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ แล้วแต่กรณี

ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ประสงค์จะเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ให้ทำเป็นหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพ ต่ออธิการบดี เพื่อให้อธิการบดีมีคำสั่งบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี ตามวันเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์การแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้

(๑) ให้อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ซึ่งดำรงตำแหน่งก่อนวันที่พระราชบัญญัติใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระ ถ้าบุคคลดังกล่าวเป็นข้าราชการต้องแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัติใช้บังคับ

(๒) ให้คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการสำนัก และหัวหน้าส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ รองหรือผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติและจัดตั้งขึ้นในมหาวิทยาลัย ซึ่งดำรงตำแหน่งก่อนวันที่พระราชบัญญัติใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งดังกล่าวต่อไปจนกว่าจะครบวาระ ถ้าบุคคลดังกล่าวเป็นข้าราชการต้องแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัติใช้บังคับ

(๓) ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ยื่นแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพภายในหนึ่งปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัติใช้บังคับ ให้มหาวิทยาลัยมีคำสั่งบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี โดยไม่ต้องประเมิน

(๔) ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพภายหลังหนึ่งปีแต่ไม่เกินห้าปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัติใช้บังคับ เมื่อมหาวิทยาลัยได้ประเมินแล้วเห็นว่ามีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด ให้มหาวิทยาลัยมีคำสั่งบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้ แล้วแต่กรณี โดยไม่ต้องทดลองปฏิบัติงาน

(๕) ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ยื่นแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพภายหลังห้าปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัติใช้บังคับ ถ้ามหาวิทยาลัยเห็นว่าการรับบุคคลนั้นเข้าทำงานจะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย และมีอัตราที่จะรับเข้าทำงานได้ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๖ ข้าราชการผู้ใดกระทำผิดทางวินัยก่อนวันที่มหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ ให้ดำเนินการทางวินัยและวินิจฉัยความผิดของผู้นั้นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

หากปรากฏว่าเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้ส่งลงโทษผู้นั้นตามข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลซึ่งใช้บังคับอยู่ในวันที่มีการส่งลงโทษโดยอนุโลม แต่ทั้งนี้โทษดังกล่าวต้องไม่รุนแรงกว่าโทษที่ผู้นั้นอาจได้รับตามกฎหมายหรือระเบียบตามวรรคหนึ่ง

หากปรากฏว่าเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ส่งลงโทษผู้นั้นตามกฎหมายหรือระเบียบตามวรรคหนึ่ง แล้วแต่กรณี และให้การแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพและการรับผู้นั้นเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นอันสิ้นผลไป

ข้อ ๗ หลักเกณฑ์และวิธีการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพตามข้อ ๕ (๑) (๒) และ (๓) ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๘ ให้ข้าราชการที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยยังคงดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ ต่อไป

(๑) ประเภทวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์

(๒) ประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า

(๓) ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

(๔) ประเภททั่วไป ตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ

เพื่อประโยชน์ในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการหรือตำแหน่งระดับสูงขึ้น ให้นำระยะเวลาดำรงตำแหน่งดังกล่าวต่อเนื่องจากเดิม

ข้อ ๙ ข้าราชการที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ได้รับค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นไม่น้อยกว่าเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นที่เคยได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การกำหนดค่าตอบแทนหรือค่าตอบแทนพิเศษ รวมทั้งสวัสดิการ สิทธิประโยชน์และประโยชน์อย่างอื่นที่เกี่ยวกับพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๑ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุอธิการบดีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หรือแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับการดำเนินการซึ่งไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้  
กรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติหรือตีความตามข้อบังคับนี้ หรือการดำเนินการอื่นใด ที่มีได้ระบุไว้ในข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยและให้คำวินิจฉัยนั้นเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายอำนาจ ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้