



พิธีส่งมอบงานในหน้าที่
อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้



วันพุธที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๕
สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยแม่โจ้



คำนำ

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรับส่งงานในหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๒๔ กำหนดให้มีการรับส่งงานในหน้าที่ราชการ ระหว่างเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบที่พ้นไป และเจ้าหน้าที่ผู้มารับผิดชอบใหม่ โดยให้เป็นหนังสือ มีข้อความระบุว่า ผู้รับส่ง ตำแหน่ง วันเวลา โดยมีพยานรับรองอย่างน้อยสองคน นั้น

มหาวิทยาลัยแม่โจ้จึงได้กำหนดจัดพิธีส่งมอบงานในหน้าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จำเนียร ยศราช) และรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา) โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโกศาภิจ รองอธิการบดี และอาจารย์รชฏ เชื้อวิโรจน์ รองอธิการบดี ลงนามเป็นสักขีพยาน ในวันพุธที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๕ สำนักงานอธิการบดี โดยจัดทำขึ้นเป็นสามฉบับ ฉบับที่หนึ่งและฉบับที่สอง มอบให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จำเนียร ยศราช) อธิการบดี และรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา) ยึดถือไว้คนละฉบับ ส่วนอีกหนึ่งฉบับเก็บรักษาไว้ที่กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

กองกลาง สำนักงานอธิการบดี จึงได้รวบรวมข้อมูล จัดทำสรุปขั้นตอนการดำเนินการพิธีส่งมอบงาน ไว้ใช้ประโยชน์ในมหาวิทยาลัยและผู้สนใจต่อไป

กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒

สารบัญ

คำนำ

กำหนดการ

คำกล่าวณายกสภามหาวิทยาลัย

บทสรุปผลการดำเนินงานของอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

คำกล่าว

ดร.อำนวยการ ยศสุข นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้
พิธีส่งมอบงานในหน้าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

วันพุธที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ อาคารสำนักงานอธิการบดี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จำเนียร ยศราช อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นผู้บริหารที่มีบุคลิกชัดเจน พุดจาตรงไปตรงมา เป็นคนที่คิดและสั่งการอย่างรวดเร็ว เป็นผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ในการสร้างความเปลี่ยนแปลงที่ทำให้เกิดการพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้อย่างมาก ผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยที่ได้รายงานสภามหาวิทยาลัยมาอย่างต่อเนื่อง ได้แสดงให้เห็นเป็นที่ประจักษ์ในทุกมิติ ทั้งด้านการบริหารจัดการ ด้านงบประมาณ ด้านบุคลากร ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับรางวัลอย่างมากมาย รวมถึงด้านยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับแผนระดับชาติ และสร้างความยั่งยืนให้กับสังคมชุมชนได้อย่างแท้จริง

ตลอดระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๘ ปี ๙ เดือน ทั้งสองวาระของท่านอธิการบดี ได้เน้นการบริหารงาน เงิน คน ซึ่งสะท้อนให้เห็นได้จากผลสำเร็จในการจัดกิจกรรมสำคัญ ๆ มากมาย เช่น “งานเกษตรแม่โจ้ ๘๐ ปี ฝากความดีไว้ในแผ่นดิน” งาน “ตามรอยพ่อ กษัตริย์เกษตร” กาดแม่โจ้ ๒๕๖๑ ตลาดสินค้าเกษตรปลอดภัยและเกษตรอินทรีย์ โครงการปลูกผักแลกค่าเทอม และงานเกษตรแม่โจ้ ๘๕ ปี “ภูมิปัญญาแห่งการเกษตร” ซึ่งทำให้เกิดการเผยแพร่ภาพลักษณ์และชื่อเสียงของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ให้เป็นที่รู้จัก และได้รับการยอมรับทั้งในระดับประเทศและระดับนานาชาติ

ขอขอบคุณอธิการบดีและคณะผู้บริหารชุดนี้ ที่ได้ร่วมกันทำงานเพื่อแม่โจ้อย่างมานะบากบั่น ต่อสู้ฝ่าฟันปัญหาอุปสรรคนานัปการ ซึ่งทางสภามหาวิทยาลัยอันประกอบไปด้วยผู้ทรงคุณวุฒิมากมาย ต่างชื่นชมและให้กำลังใจในการทำงานเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมมาโดยตลอด

ขอฝากถึงคณะผู้บริหารชุดใหม่ ภายใต้การนำของ รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา ที่จะเข้ามาดำรงตำแหน่งอธิการบดีคนต่อไป ช่วยกันขับเคลื่อนให้แม่โจ้พัฒนาอย่างก้าวกระโดดด้วยพลังของสามัคคีจากทุกภาคีเครือข่าย สมกับการเป็นแหล่งสร้างปัญญาของแผ่นดิน มุ่งสู่ความเป็นเลิศทางการเกษตรในระดับนานาชาติต่อไป



บทสรุปผลการดำเนินงาน
ของ
อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ระหว่าง ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

ผลการดำเนินงานของอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ครบวาระ

ระหว่าง ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒

การเข้าสู่ตำแหน่งการบริหารงานมหาวิทยาลัยของอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จำเนียร ยศราช) และทีมบริหาร เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๓ นับเนื่องถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ถือเป็นการปฏิบัติงานครบสองวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดีและทีมบริหาร จึงจัดทำบทสรุปผลการดำเนินงานเพื่อนำเสนอต่อประชาคมของมหาวิทยาลัยในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ กว่า ๘ ปีที่ผ่านมาอธิการบดีและทีมบริหารมุ่งเน้นการทำงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีความมั่นคงและยั่งยืน ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณค่าของคน การสร้างและพัฒนาระบบงาน และบูรณาการกับมิติด้านอื่นๆ ในลักษณะ **งาน-เงิน-คน** เพื่อนำมหาวิทยาลัยไปสู่วิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ว่า “เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำที่มีความเป็นเลิศทางการเกษตรในระดับนานาชาติ” มีปณิธานมุ่งสู่ความเป็นเลิศในวิทยาการหลากหลายสาขาโดยมีศาสตร์ทางการเกษตรเป็นรากฐาน พัฒนาบัณฑิตให้เป็นผู้อุดมด้วยปัญญา เป็นนักปฏิบัติที่เชี่ยวชาญ มีคุณธรรมและจริยธรรมรับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ โดยบทสรุปผลการดำเนินงานประกอบด้วยสาระสำคัญ ๔ ส่วน สรุปได้ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ด้านงาน เป็นการนำเสนอผลลัพธ์ของงานตามนโยบายของอธิการบดีและทีมผู้บริหาร ดังนี้

ด้านยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย อธิการบดีและทีมบริหารให้ความสำคัญและร่วมกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยระยะ ๑๕ ปี ที่เรียกว่า **มหาวิทยาลัยเชิงนิเวศ หรือ GO. Eco. U.** โดยวางเป้าหมายสูงสุดของการพัฒนาคือการเป็น “มหาวิทยาลัยแห่งชีวิต” ได้บูรณาการขับเคลื่อนการดำเนินงานดังกล่าวในทุกพันธกิจ ส่งผลให้มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรงบประมาณเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะงบประมาณที่สนับสนุนยุทธศาสตร์ GO. Eco. U. (งบประมาณเงินรายได้เพิ่มขึ้น ๑๗๑% และงบประมาณแผ่นดินเพิ่มขึ้น ๑๒๙%) ปัจจุบันสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบต่อแผนแม่บทการเปลี่ยนผ่านมหาวิทยาลัยสู่ปีที่ ๑๐๐ โดยกำหนดเป้าหมายการพัฒนาสู่การเป็น “นิเวศแห่งสังคมอุดมปัญญา (Ecosystem for Lifelong Learning)” เพื่อใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานต่อเนื่องของยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้

ด้านวิชาการ มหาวิทยาลัยมีการส่งเสริมให้ผู้เรียนได้พัฒนาทักษะทั้งทางด้านวิชาการที่จะส่งเสริมให้ผู้เรียนนำความรู้ที่ได้รับไปสู่การปฏิบัติงานได้จริง รวมถึงการให้ความสำคัญกับ Soft Skill ที่จำเป็นสำหรับการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ปัจจุบันมหาวิทยาลัยกำลังดำเนินการจัดทำแผนแม่บทวิชาการ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ระยะ ๕ ปี (๒๖๖๒-๒๕๖๕) ภายใต้ชื่อ **Eco System for Lifelong Learning Education towards ๒๐๒๓ (ESLED-๒๓)** มีวัตถุประสงค์เพื่อปรับกระบวนการศึกษาด้านวิชาการของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ให้ทันสมัย สอดรับกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ ยุค Technology Disruption และ Change of Generation โดยยังคงเน้นการเกษตรเป็นศูนย์กลางในการพัฒนาด้านวิชาการ

ด้านงานวิจัยและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยมีการส่งเสริมและสนับสนุนระบบและกลไกการบริหารและพัฒนา งานวิจัยและนวัตกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายประเทศ โดยในปี ๒๕๖๑ ได้รับงบประมาณการวิจัยจากแหล่งทุนทั้งหมด ๑๗๓.๒๙๙ ล้านบาท เพิ่มสูงจากปี ๒๕๕๕ ที่ได้รับ ๑๐๓.๖๑๐ ล้านบาท และในปี ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยมีผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ระดับชาติและนานาชาติ ๔๐๓ เรื่อง ผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตร ๔๗ ชิ้นงาน และผลงานที่ได้รับรางวัลระดับชาติและนานาชาติ ๑๗ ผลงาน นอกจากนี้ยังได้จัดตั้งกองทุนวิจัยและพัฒนาขึ้นในปี ๒๕๕๔ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนระบบการบริหารงานวิจัยให้มั่นคงและยั่งยืน

ด้านการบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยส่งเสริมและสนับสนุนให้น้องคณาจารย์และนวัตกรรมจากงานวิจัย โดยเฉพาะด้านเกษตรอินทรีย์ เกษตรอัจฉริยะ และเกษตรแม่นยำที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ GO. Eco. U. ในการบริการวิชาการที่เกิดประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม โดยในปี ๒๕๖๑ ได้รับงบประมาณด้านบริการวิชาการรวม ๔๘๐.๑๖๙ ล้านบาท เพิ่มสูงจากปี ๒๕๕๕ ที่ได้รับเพียง ๓๙.๑๙๐ ล้านบาท **เพิ่มขึ้นกว่า ๑๒ เท่า** โดยมีการบูรณาการกับการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาทักษะการเรียนรู้ของนักศึกษาที่สอดคล้องกับศตวรรษที่ ๒๑ นอกจากนี้มหาวิทยาลัยได้ให้ความสำคัญอย่าง

ยังสำหรับการสนองงานในโครงการพระราชดำริต่างๆ สืบเนื่องระยะเวลาที่ยาวนานจนมีผลงานเชิงประจักษ์ เช่น โครงการสนับสนุนมูลนิธิโครงการหลวง โครงการชั่งหัวมันตามพระราชดำริ และโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช เป็นต้น

นอกจากนี้มหาวิทยาลัยได้ให้ความสำคัญและดำเนินการพัฒนางานในด้านอื่น ๆ ด้วย เช่น **ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูล** มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางด้าน ICT ให้มีประสิทธิภาพเพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารงานและการตัดสินใจ รวมถึงการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนในศตวรรษที่ ๒๑ **ด้านการพัฒนาวิสัยและทักษะชีวิตของนักศึกษา** ประสบความสำเร็จอย่างยิ่งในโครงการรณรงค์วินัยจราจรการสวมหมวกนิรภัย และโครงการปลูกผักแลกค่าเทอม ส่วน**ด้านการต่างประเทศ** ได้เน้นการขยายเครือข่ายความร่วมมือระดับนานาชาติ เช่นโครงการพัฒนาบุคลากรด้านการเกษตรและสิ่งแวดล้อมแก่ราชอาณาจักรกัมพูชา โครงการจัดตั้งเครือข่ายมหาวิทยาลัย “ASEAN Agriculture University Network (AAUN) และโครงการจัดฝึกอบรมนานาชาติ เป็นต้น

ส่วนที่ ๒ เงิน มหาวิทยาลัยมีการเติบโตของผลการดำเนินงานและฐานะการเงิน ดังนี้

การเติบโตของรายได้ จากเงินงบประมาณแผ่นดินและรายได้จากเงินนอกงบประมาณ (รายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษา รายได้ผลประโยชน์ รายได้จากแหล่งทุนภายนอก เป็นต้น) ตั้งแต่ปี ๒๕๕๓ -๒๕๖๑ มีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยในปี ๒๕๕๓ รายได้ของมหาวิทยาลัย มีจำนวน ๑,๑๒๔.๑๙๐ ล้านบาท และในปี ๒๕๖๑ มีจำนวน ๒,๕๒๐.๕๙๙ ล้านบาท จะเห็นว่า มีการเติบโตของรายได้โดยเฉลี่ยปีละ ๙.๖๗ %

รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่าย มหาวิทยาลัยมีรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องเช่นเดียวกัน จากปี ๒๕๕๓ รายได้

สูงกว่าค่าใช้จ่ายมีจำนวน ๔๑.๐๔๓ ล้านบาท ส่วนปี ๒๕๖๑ มีจำนวน ๔๕๓.๗๙๕ ล้านบาท เพิ่มขึ้นเกือบ ๑๐ เท่า ฐานะการเงิน มหาวิทยาลัยมีการขยายของสินทรัพย์อย่างต่อเนื่อง และมีผลตอบแทนจากสินทรัพย์และมีประสิทธิภาพการใช้สินทรัพย์เพิ่มขึ้น

การขยายตัวของสินทรัพย์ มหาวิทยาลัยมีสินทรัพย์ทั้งสิ้นจำนวน ๒๕๔๑.๒๔๙ ล้านบาท สินทรัพย์เพิ่มขึ้นอย่าง

ต่อเนื่องจากผลการดำเนินงานที่เพิ่มขึ้น และการขยายตัวของสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนและเงินสด ทำให้สินทรัพย์ในปี ๒๕๖๑ รวม ๕๒๒๓.๘๕๔ ล้านบาท แสดงให้เห็นว่ามหาวิทยาลัยมีฐานะการเงินที่มั่นคงยิ่งขึ้น

การจัดตั้งและการเติบโตของกองทุน มหาวิทยาลัยได้เริ่มกำหนดนโยบายในการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อให้การบริหารเงินเป็นไปตามภาระกิจและเพื่อความมั่นคงของมหาวิทยาลัยที่ต้องเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว ณ สิ้นปี ๒๕๖๑ มีกองทุน คงเหลือทั้งสิ้น ๔๕๒.๗๕๓ ล้านบาท เติบโตกว่าสามเท่า (สิ้นปี ๒๕๕๒ กองทุนคงเหลือ ๑๔๒.๑๘๔ ล้านบาท) แยกเป็น **กองทุนที่จัดตั้งขึ้นภายใต้ภาระกิจ** ได้แก่ กองทุนพัฒนาวิชาการ ๓.๐๖๕ ล้านบาท กองทุนวิจัยและพัฒนา ๗.๘๓๑ ล้านบาท กองทุนพัฒนาบุคลากร ๙.๒๕๙ ล้านบาท กองทุนพัฒนานักศึกษา ๒.๓๗๑ ล้านบาท และ**กองทุนสะสมเพื่อความมั่นคง** ณ สิ้นปี ๒๕๖๑ คงเหลือ ๓๒๗.๑๓๘ ล้านบาท (สิ้นปี ๒๕๕๒ มีจำนวน ๗๙.๕๔๖ ล้านบาท) แยกเป็นกองทุนสะสมระดับมหาวิทยาลัย (กองทุนพัฒนามหาวิทยาลัย) ๑๗๓.๐๐๓ ล้านบาท (ปี ๒๕๕๒ มีจำนวน ๓๙.๙๒๕ ล้านบาท) และ เงินกองทุนสะสมระดับหน่วยงาน ๑๕๔.๑๓๕ ล้านบาท (ปี ๒๕๕๒ มีจำนวน ๓๙.๖๒๑ ล้านบาท) ส่งผลให้มหาวิทยาลัยมีความยั่งยืนและมั่นคงทางการเงินต่อไปในระยะยาว

ส่วนที่ ๓ คน อธิการบดีและทีมบริหารให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อนโยบาย “คนดี คนเก่ง” ดีต้องมาก่อนเก่ง และเน้น

การสร้างคุณค่าของคนแม่โจ้ให้สอดคล้องกับการเป็น “มหาวิทยาลัยแห่งชีวิต” โดยมีลักษณะดังนี้คือ ๑) คนแม่โจ้ต้องยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒) คนแม่โจ้ต้องคิดถูกทำถูก คิดเป็นทำเป็น และ ๓) คนแม่โจ้ต้องรักองค์กรอย่างจริงใจ จากการดำเนินงานตามนโยบายดังกล่าวตั้งแต่ปี ๒๕๕๓-๒๕๖๑ มีผลการดำเนินงานเชิงประจักษ์ดังต่อไปนี้

สัดส่วนสายวิชาการต่อสายสนับสนุน จากนโยบายการเพิ่มสายวิชาการทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ แต่ให้ตรงจำนวนสายสนับสนุนไว้ ส่งผลให้สัดส่วนสายวิชาการต่อสายสนับสนุนลดลงจาก ๑: ๑.๙๒ ในปี ๒๕๕๓ เป็น ๑: ๑.๕๕ ในปี ๒๕๖๑

คุณวุฒิปริญญาเอกของสายวิชาการ จากนโยบายและมาตรการการสรรหาและคัดเลือกสายวิชาการโดยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล และการจัดตั้งกองทุนพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ศึกษาต่อระดับปริญญาเอกอย่างเป็นระบบ ส่งผลให้สัดส่วนสายวิชาการคุณวุฒิปริญญาเอกเพิ่มขึ้นจาก ๓๕% ในปี ๒๕๕๓ เป็น **๖๕ %** ในปี ๒๕๖๑ บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ (เป้าหมาย ๖๐%)

ตำแหน่งทางวิชาการของสายวิชาการ จากนโยบายการส่งเสริมและสนับสนุนการขึ้นตำแหน่งที่สูงขึ้นส่งผลให้ตำแหน่งทางวิชาการของสายวิชาการมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นจาก ๓๒% ในปี ๒๕๕๓ เป็น ๓๔% ในปี ๒๕๖๐ และเพิ่มขึ้น **๓๗%** ในปี ๒๕๖๑ โดยแยกเป็นตำแหน่งอาจารย์ ๖๓.๒ % ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๓๐.๒% รองศาสตราจารย์ ๖.๔% และศาสตราจารย์ ๐.๑ %

ทั้งนี้มหาวิทยาลัยได้สร้างและพัฒนาระบบการบริหารและพัฒนาบุคลากรโดยใช้หลักธรรมาภิบาลและการสร้างคุณค่าร่วม เช่น การสร้างและพัฒนาระบบสมรรถนะตั้งแต่ ปี ๒๕๕๓ และประยุกต์ระบบสมรรถนะร่วมกับการบริหารงานบุคคล (HRM) และการพัฒนาบุคลากร (HRD) เช่น การสรรหาและคัดเลือก การทดลองปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นผลงานและสมรรถนะ การพัฒนาบุคลากรตาม HRD Training Roadmap การจัดทำฐานข้อมูลเพื่อการวิเคราะห์และจัดทำแผนอัตรากำลัง โดยเฉพาะสายวิชาการที่ดำเนินการได้ในระดับสาขาและหลักสูตร การพัฒนาระบบการจัดการความรู้ (KM) นอกจากนี้ยังได้จัดตั้งกองทุนพัฒนาบุคลากรขึ้นในปี ๒๕๕๕ และจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นในปี ๒๕๕๘ เพื่อความมั่นคงของบุคลากร ปัจจุบันมีสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ๑,๐๓๙ คน มียอดรวมของเงินสะสม ๖๓.๕๑๑ ล้านบาท และเงินสมทบ ๖๑.๓๗๓ ล้านบาท **รวมทั้งหมด ๑๒๔.๘๘๔ ล้านบาท**

จากผลงานดังกล่าวสอดคล้องกับผลการประเมินการปฏิบัติงานของอธิการบดีตามมติสภามหาวิทยาลัยที่ให้ประเมินทุก ๒ ปี โดยคณะกรรมการประเมินเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก การประเมิน ๔ รอบ มีผลดังนี้ ปีการศึกษา ๒๕๕๓ ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก ค่าคะแนน ๔.๕๕ ปีการศึกษา ๒๕๕๕ ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก ค่าคะแนน ๔.๕๗ ปีการศึกษา ๒๕๕๗ ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก ค่าคะแนน ๔.๗๑ และปีการศึกษา ๒๕๕๙ ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก ค่าคะแนน ๔.๗๑

ส่วนที่ ๔ จุดเน้นให้อธิการบดีและทีมบริหารชุดใหม่ดำเนินการต่อเนื่อง ได้แก่ ๑) การดำเนินงานตามกรอบการพัฒนามหาวิทยาลัยระยะ ๑๕ ปี และแผนแม่บทการเปลี่ยนผ่านมหาวิทยาลัยแม่โจ้สู่ปีที่ ๑๐๐ ๒) ด้านวิชาการ และการประกันคุณภาพการศึกษา โดยเน้นการปรับ mind set ของอาจารย์ในการปรับปรุงหลักสูตร และกระบวนการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับศตวรรษที่ ๒๑ และตอบสนองต่อความต้องการของประเทศ (บัณฑิตพันธุ์ใหม่) ๓) การบริหารทรัพย์สิน ๔) คณะสัตวแพทย์ และ ๕) ความเป็นนานาชาติ โดยทั้ง ๕ เรื่องนี้จะต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณค่าของคน การสร้างและพัฒนาระบบงาน และบูรณาการกับมิติด้านอื่นๆ ในลักษณะ **งาน-เงิน-คน**

หนังสือส่งมอบงานในหน้าที่อธิการบดี

ภาคผนวก

กำหนดการ
พิธีส่งมอบงานในหน้าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้
วันพุธที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๕ สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยแม่โจ้

เวลา ๑๐.๓๐ น.

- ผู้เข้าร่วมพิธี พร้อมกัน ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๕ สำนักงานอธิการบดี
- พิธีกรกล่าวแนะนำแขกผู้มีเกียรติเข้าร่วมพิธี
- ชม VTR สรุปผลงานระหว่างดำรงตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๖๒
- พิธีกรเชิญอธิการบดีกล่าวขอบคุณในโอกาสครบวาระ
- พิธีกรเชิญนายกสภามหาวิทยาลัย อุปนายกสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี และรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา) ขึ้นบนเวที
- พิธีส่งมอบงาน
- อธิการบดีลงนามเอกสารมอบงานแก่ รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)
- พิธีกรเชิญนายกสภามหาวิทยาลัย กล่าวขอบคุณอธิการบดี ในโอกาสปฏิบัติหน้าที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง
- นายกสภามหาวิทยาลัยมอบของที่ระลึกให้อธิการบดี
- รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา) มอบช่อดอกไม้ และมอบโล่จากที่ประชุมอธิการบดี Asean Agricultural University Network (AAUN) ให้อธิการบดีแสดงความขอบคุณที่ท่านได้เป็นผู้จัดตั้งและเป็นประธานเครือข่าย AAUN คนแรก
- พิธีกรเชิญแขกผู้เกียรติถ่ายภาพร่วมกัน
- ชุดที่ ๑ นายกสภามหาวิทยาลัย อุปนายกสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)
- ชุดที่ ๒ นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ กรรมการส่งเสริมกิจกรรมมหาวิทยาลัย องค์การนักศึกษา สภานักศึกษา
- ชุดที่ ๓ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ทรงคุณวุฒิ และจากผู้แทนคณาจารย์
- ชุดที่ ๔ อธิการบดี และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
- ชุดที่ ๕ อธิการบดี และรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)

เวลา ๑๑.๔๕ น.

- รับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน ณ ห้องควบอยโซน อาคารสำนักงานอธิการบดี

เวลา ๑๓.๓๐ น.

- ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
-

การแต่งกาย : - ผู้บริหารมหาวิทยาลัย สวมชุดสุภาพ (สูท MJU)
- แขกผู้มีเกียรติ : ชุดสุภาพ /สูทสากล

ภาพบรรยากาศก่อนและหลังพิธีส่งมอบงาน

วันอังคารที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒

การเตรียมสถานที่



ประชุมซักซ้อมความเข้าใจก่อนพิธีส่งมอบงาน



วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒

ลงทะเบียนร่วมงาน



บรรยากาศพิธีส่งมอบงาน

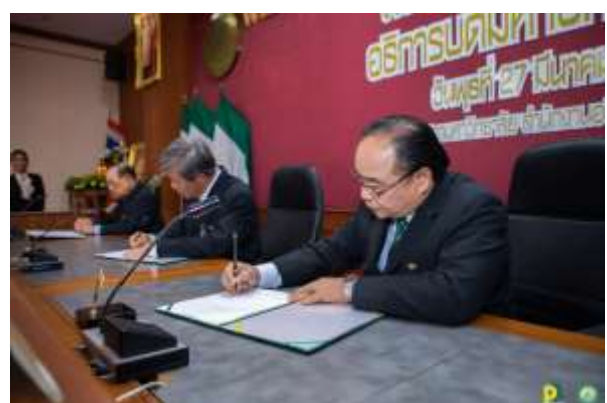
อธิการบดีกล่าวสรุปผลการดำเนินงาน



นายกสภามหาวิทยาลัยกล่าวขอบคุณอธิการบดี



พิธีลงนามในเอกสารส่งมอบงาน



รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา) กล่าวแสดงความขอบคุณ



นายกสภามหาวิทยาลัยมอบของที่ระลึกให้อธิการบดี

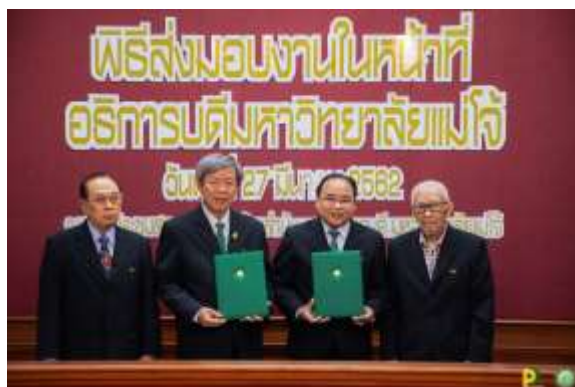


รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา) มอบแจกันดอกไม้และมอบโล่จากที่ประชุมอธิการบดี
Asean Agricultural University Network (AAUN) ให้อธิการบดีแสดงความขอบคุณที่ท่านได้เป็นผู้จัดตั้งและ
เป็นประธานเครือข่าย AAUN คนแรก



บันทึกภาพที่ระลึก

ดร.อำนวย ยศสุข นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จำเนียร ยศราช อธิการบดี รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา รองอธิการบดี ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน อุปนายกสภามหาวิทยาลัย



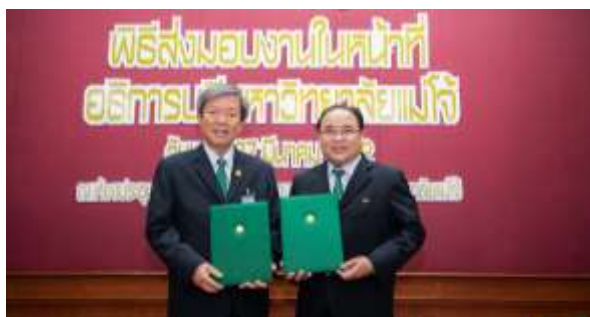
บันทึกภาพร่วมกับคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย สมาคมศิษย์เก่าแม่โจ้ องค์การนักศึกษา และสภานักศึกษา



บันทึกภาพร่วมกับกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้แทนคณาจารย์



บันทึกภาพร่วมกับคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย





ผู้แทนกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยมอบช่อดอกไม้ และของที่ระลึก



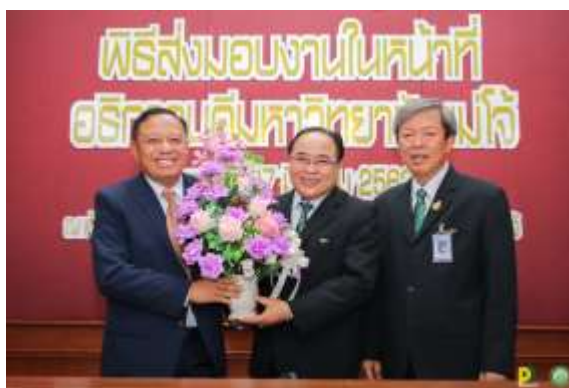
กรรมการบริหารสมาคมศิษย์เก่าแม่โจ้ มอบของที่ระลึก



Mr. Huang Chun-Shen มอบแจกันดอกไม้



ดร.บุญทา ชัยเลิศ รองประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยฝ่ายอาเซียน และนายกสมาคมธุรกิจท่องเที่ยวเชียงใหม่ มอบช่อดอกไม้



คณะผลิตกรรมการเกษตรมอบกระเช้าดอกไม้



สำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการเกษตรมอบของที่ระลึก



คณะพัฒนาการท่องเที่ยว และสถาบันบริการฝึกอบรมและให้คำปรึกษาด้านการท่องเที่ยว มอบช่อดอกไม้



วิทยาลัยบริหารศาสตร์มอบช่อดอกไม้



คณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร และเลขานุการคณะ/สำนัก มอบช่อดอกไม้



สำนักหอสมุดมอบช่อดอกไม้



สำนักงานบริหารทรัพย์สินมหาวิทยาลัย มอบช่อดอกไม้



องค์การนักศึกษาและสภานักศึกษา มอบของที่ระลึก



ผู้เข้าร่วมพิธีส่งมอบงาน ในห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๕

นายกสภามหาวิทยาลัย และอุปนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย



สมาคมศิษย์เก่าแม่โจ้ ที่ปรึกษาอธิการบดี แยกผู้มีเกียรติ และผู้แทนนักศึกษา





คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย





กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้แทนคณาจารย์



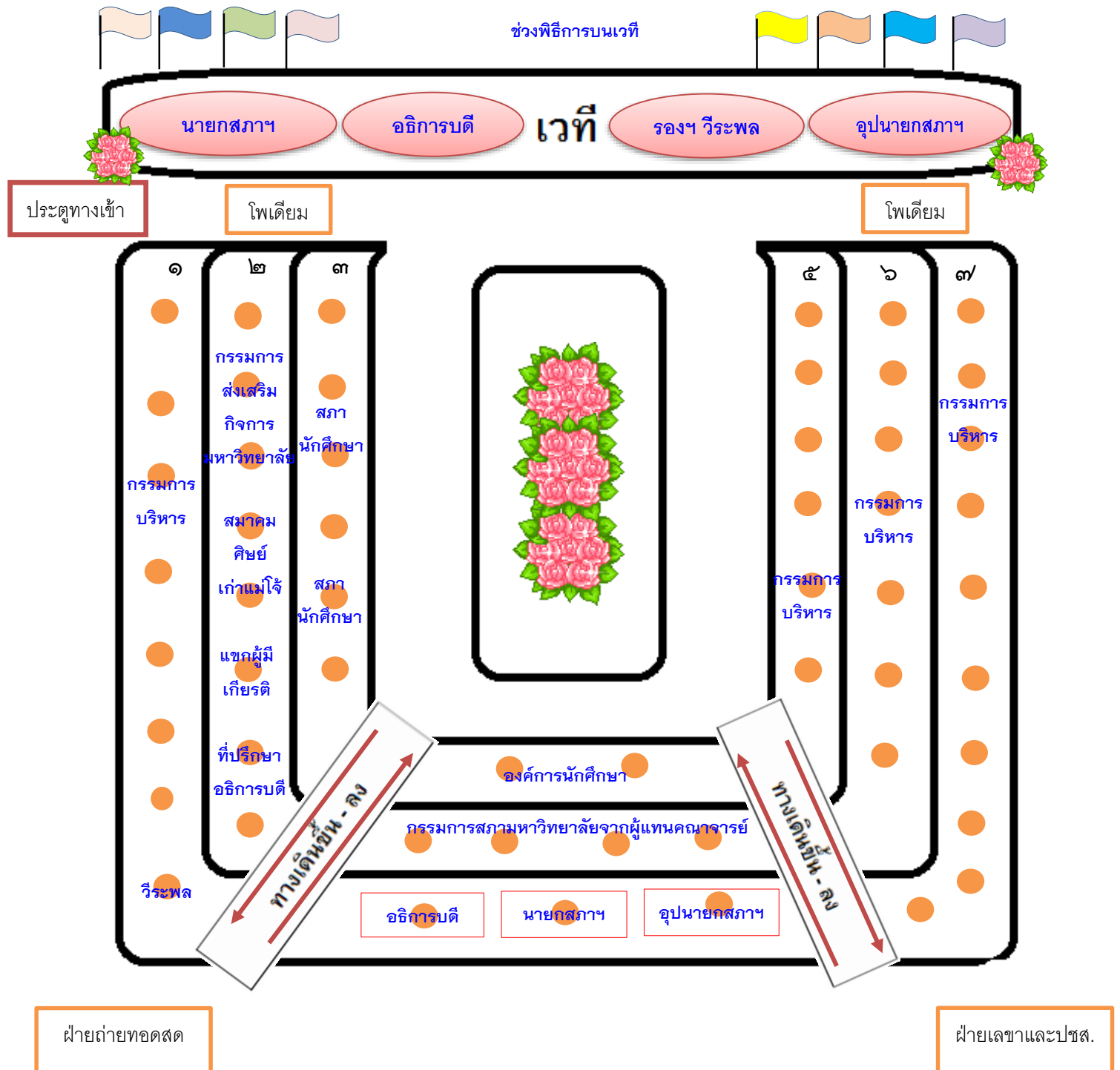
องค์การนักศึกษา และสถานศึกษา



ผู้อำนวยการกอง เลขานุการคณะ/สำนัก หน่วยงานวิสาหกิจ ณ ห้องประชุมคณะกรรมการสำนักงานอธิการบดี ๕



ผังที่นั่งพิธีส่งมอบงาน ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๕ สำนักงานอธิการบดี



รายชื่อผู้ร่วมพิธีส่งมอบงาน